



Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios

2º ciclo de 2025

CNPJ:
68.314.830/0001-27

Enviada por:
MATEUS DANTAS RAMOS

Enviada em:
29/08/2025 - 14:43

1. A empresa **POSSUI** plano de cargos e salários ou plano de carreira.
2. A empresa **NÃO POSSUI** políticas de incentivo à contratação de mulheres.
3. A empresa **NÃO POSSUI** políticas para promoção de mulheres a cargos de direção e gerência.
4. Consideradas políticas que apoiam o incentivo ao compartilhamento de obrigações familiares, a empresa:
NÃO ADOTA Flexibilização do regime de trabalho para apoio à parentalidade.
NÃO ADOTA Concessão antecipada de férias individuais.
NÃO ADOTA Faltas abonadas (art. 473 da CLT).
ADOTA licença maternidade estendida.
ADOTA licença paternidade estendida.
ADOTA Auxílio creche (ou creche) **PARA AMBOS**.
5. Os critérios salariais e remuneratórios para progressão na carreira utilizados por sua empresa são:
 - Tempo de experiência profissional no estabelecimento ou empresa.
 - Proatividade (desenvolvimento de ideias e sugestões para melhorar os resultados).

